

Nachhaltigkeitspolitik

Hutchinson Stop-Choc GmbH

Unser Verständnis von Nachhaltigkeit

Nachhaltigkeit ist bei der Hutchinson Stop-Choc GmbH bereits seit vielen Jahren ein zentraler Bestandteil der Unternehmensphilosophie und in unserer Unternehmenskultur fest verankert sowie tagtäglich gelebte Praxis. Es bedeutet für uns die Existenz und den Erfolg des Unternehmens langfristig, auch für folgende Generationen, zu sichern. Die vorliegende Policy zur Nachhaltigkeit beschreibt unser Verständnis von ökologisch nachhaltigem Wirtschaften. Sie dient als Grundlage für unser Handeln und ist für unseren Standort in Renningen gültig.

Als Technologieunternehmen verpflichten wir uns zu einem gewissenhaften und nachhaltigen Umgang mit der Natur, insbesondere mit den uns zur Verfügung gestellten Ressourcen. Aspekte des Umweltschutzes und der Energieeinsparung sind in allen unseren Unternehmensaktivitäten zentral verankert. Nachhaltiges Handeln beginnt für uns bereits bei der Produktentwicklung sowie der technischen Leistungsfähigkeit in allen Bereichen und Prozessen und setzt sich über den gesamten Lebenszyklus eines Produktes fort. Durch bewusst geplante Prozesse sowie die richtige Auswahl von Materialien und Verfahren unter Berücksichtigung von Qualitäts-, Umwelt- und Energiekriterien erreichen wir Qualität, Risikominimierung und Fehlervermeidung. Gleichzeitig tragen wir damit dazu bei, Ressourcen zu schonen und negative Umweltauswirkungen zu reduzieren. Über den reinen Umweltschutz hinaus sind wir der Meinung, dass Unternehmen zu einer nachhaltigeren Welt beitragen können, indem sich die Aspekte Technik, Wirtschaft, Umwelt und Soziales miteinander verbinden und ergänzen. Wir handeln daher nachhaltig für unseren Planeten und künftige Generationen im Einklang mit den 17 Zielen der Vereinten Nationen für nachhaltige Entwicklung (Sustainable Development Goals).

Unser Beitrag zum Schutz von Klima und Umwelt

Treibhausgasemissionen tragen maßgeblich zum Klimawandel und der globalen Klimakrise bei. In Übereinstimmung mit dem Pariser Klimaschutzabkommen und den Dekarbonisierungszielen unseres Mutterkonzerns wollen wir eine 50%-Reduzierung unserer CO₂-Emissionen, z.B. durch erneuerbare Energien, für die Scopes 1 und 2 bis 2030 erreichen und streben Netto-Klimaneutralität bis 2050 an. Wir konzentrieren uns auf eine kontinuierliche Verringerung der CO₂-Emission sowie auf die Einsparung von Primär- (Gas) und Sekundärenergie (Strom). Zu diesem Zweck haben wir 2023 ein Energiemanagementsystem nach ISO 50001 eingeführt, um zielgerecht Energiesparmaßnahmen umzusetzen. Außerdem wurde ein

Energiekontrollsystem implementiert, das in Zukunft wertvolle Informationen für die Umsetzung von Energieeinsparungen liefern wird.

Zusätzlich zur Reduktion von Treibhausgasen minimieren wir Umweltbelastungen in unserer Produktionsstätte und achten dabei auf die nachhaltige Bewahrung der Ressourcen Luft, Boden und Wasser, sowie die Vermeidung von Abfall. Bis 2030 streben wir an mindestens 70% unserer Abfälle zu recyceln.

Mitarbeitende und Soziales

Unsere Mitarbeitenden sind unsere wichtigste Ressource. Aus diesem Grund ist es uns ein zentrales Anliegen ihre Gesundheit zu schützen. Gesunde Arbeitsplätze erhöhen das persönliche Wohlbefinden unserer Mitarbeitenden und tragen gleichzeitig wesentlich dazu bei, Motivation und Kreativität sowie ein positives Arbeitsklima zu erhalten. Der Arbeits- und Gesundheitsschutz ist eine verbindliche Arbeitsgrundlage für alle Mitarbeitenden. Wir verpflichten uns neben der Erfüllung von behördlichen und gesetzlichen Anforderungen auch dazu, ständige Verbesserungen einzuführen, um Arbeitsunfälle zu vermeiden. Um dies zu erreichen, investieren wir in die Schulung unserer Mitarbeitenden, damit sie Unfallrisiken erkennen und beseitigen können, sowie in die Erhöhung der technischen Sicherheitsstandards am Standort Renningen. Wir überprüfen regelmäßig, ob unsere Standards für Umwelt, Sicherheit und Gesundheit strikt eingehalten werden. Die kontinuierliche Fortbildung unserer Mitarbeitenden wollen wir durch ein vielfältiges Angebot an Schulungen und Bildungsmaßnahmen sicherstellen.

Für uns stellt der Abbau von Ungleichheiten und die Integration aller Mitarbeitenden den Schlüssel für sozialen Fortschritt dar. Wir diskriminieren oder bevorzugen Niemanden aufgrund des Geschlechtes, der Abstammung, der Sprache, der Heimat und Herkunft, des Glaubens, der religiösen oder politischen Anschauungen oder der Behinderung und zahlen unabhängig von diesen Merkmalen faire Löhne.

Governance & Compliance

Wir verfolgen, in Übereinstimmung mit unserem Mutterkonzern, eine Null-Toleranz-Politik gegenüber jeglicher Art von Betrug, Bestechung, Korruption, Einflussnahme und Verstößen gegen das Kartellrecht. Die Einhaltung dieses Grundsatzes ist durch unseren Code of Conduct und unser Compliance-Management gewährleistet und fest im Unternehmen verankert.

Nachhaltigkeit gemeinsam erreichen

Bei der Auswahl unserer externen Lieferanten achten wir auf die Einhaltung unserer Qualitäts- und Umweltstandards. Unsere Lieferanten sollen nach ISO 14001 zertifiziert sein und werden innerhalb des Green Procurements zur umwelt- und energieschonenden Beschaffung verpflichtet. Zusammen mit unseren Lieferanten

arbeiten wir partnerschaftlich an der Erreichung der gesetzten Nachhaltigkeitsziele. Die in unseren Produkten eingesetzten Rohstoffe enthalten keine Konfliktmaterialien. Dennoch achten wir bei der Lieferantenauswahl zusätzlich auf die Einhaltung der Menschenrechte und stellen uns entschieden gegen den Einsatz von Kinderarbeit und Zwangsarbeit.

Monitoring und Fortschrittsbewertung

Um unsere Nachhaltigkeitsziele konsequent zu verfolgen und uns kontinuierlich zu verbessern, setzen wir auf ein internes Steuerungs- und Monitoringsystem. Auch die konkreten Umwelt- und Energieziele, die wir in Zusammenarbeit mit unseren Kunden und Lieferanten verfolgen, durchlaufen einen permanenten Verbesserungsprozess und werden jährlich überprüft und neu bewertet.

Nachhaltigkeitsberichterstattung

Wir als Teil des TotalEnergies-Konzerns berichten regelmäßig zu Umwelt- und Nachhaltigkeitsbelangen an unser Mutterunternehmen, welches Ziele, Maßnahmen und Fortschritte in einem jährlichen Nachhaltigkeitsbericht transparent veröffentlicht.